



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
Circular nº 176/2020

Brasília (DF), 28 de maio de 2020

Às seções sindicais, secretarias regionais e à(o)s diretores(a)s do ANDES-SN

Companheiro(a)s,

Em complementação à Circular nº 164/2020, que convocou Reunião Conjunta dos Setores das IFES e IIES/IMES, a ser realizada, de forma *on-line*, no dia 29 de maio (sexta-feira), encaminhamos, abaixo (**Anexo**), os informes recebidos por esta Secretaria, até às 12h do dia de hoje (28/05), advindos das Seções Sindicais, para a referida reunião.

Sem mais para o momento, renovamos nossas cordiais saudações sindicais e universitárias.

Prof.^a Caroline de Araújo Lima
1^a Secretária



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

INFORMES DAS SEÇÕES SINDICIAIS

REUNIÃO CONJUNTA DOS SETORES DAS IEES/IMES E IFES, DIA 29 DE MAIO, VIRTUALMENTE

ADUFES

Informe prestado por: Ana Carolina Galvão, Centro de Educação - UFES

Informes da Associação dos Docentes da Ufes (Adufes) para reunião dos setores do Andes-SN de 29 de maio

1. Lives:

A Adufes tem realizado lives transmitidas pelo canal do youtube como forma de ampliar o contato com a base, abordando temas de interesse da comunidade universitária.

02/04 – A pandemia do novo coronavírus e o funcionamento da Ufes

09/04 – A educação a distância e suas implicações para a educação básica e o ensino superior

29/04 – O combate ao novo coronavírus no Espírito Santo

06/05 – Os sindicatos o enfrentamento do governo Bolsonaro

13/05 – Os desafios da educação especial durante a pandemia da Covid-19

14/05 – As ações da Adufes durante a pandemia

20/05 – Dívida pública e a crise brasileira

26/05 – Suspensão do calendário acadêmico da Ufes

29/05 – Desafios da educação: limites e alternativas necessárias (programada)

02/06 – A universidade necessária em tempos de pandemia (programada)

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

2. Abertura de espaço para textos de docentes no site do sindicato

Docentes podem contribuir com textos opinativos, análises, crônicas, ensaios, poemas, contos a partir das diversas áreas do conhecimento em que atuam. Como manifestação livre da categoria, os textos podem versar sobre temáticas direta ou indiretamente ligadas às pautas de luta do movimento sindical docente.

<http://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3412-adufes-inaugura-espaco-para-textos-de-docentes-em-seu-site-e-redes.html>

3. Criação de uma aba no site do sindicato para informações sobre a pandemia

Com links sobre casos de Covid-19 no mundo, no Brasil e no ES; mapa para redes de solidariedade nas favelas e periferias; as ações nas mais variadas frentes desenvolvidas pela comunidade acadêmica da Ufes de enfrentamento à doença; as campanhas de arrecadação de doativos para a confecção de materiais de proteção; informações sobre como contribuir e se voluntariar.

<http://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3413-coronavirus-em-tempo-real-adufes-cria-espaco-no-site-para-as-noticias-sobre-a-covid-19.html>

4. Assessoria Jurídica

A assessoria jurídica da Adufes deu andamento às ações relativas à Instrução Normativa nº. 28/2020 e à aplicação da nova alíquota da contribuição previdenciária, com pedido de tutela de urgência com base maior em sua natureza confiscatória.

<https://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3414-adufes-ingressa-com-acoes-judiciais-para-garantir-direitos-da-categoria-durante-a-pandemia.html>

5. Registro de “trabalho remoto – Covid-19” como “afastamento”

A Adufes questionou a reitoria sobre o registro lançado de “afastamento” em função da realização de trabalho remoto. Depois de insistir com a Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), a partir do mês de maio as/os docentes não estão mais “afastados”, mas sim em “atividade”. Porém, o lançamento de afastamento nos meses de março e abril permanece, razão pela qual a Adufes deve, no início

Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior de junho, consolidando-se o registro “em atividade” no mês de maio, interpelar novamente a Progep para alteração dos meses anteriores.

<https://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3427-adufes-faz-nova-interpelacao-a-progep-sobre-registro-funcional-que-considera-trabalho-remoto-covid-1-como-afastamento.html>

6. Suspensão do calendário acadêmico

A Universidade Federal do Espírito Santo não suspendeu seu calendário acadêmico e a Adufes tem feito forte campanha para que isso ocorra.

Conseguimos que o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) fosse convocado (19/05), mas a decisão foi de remeter o assunto aos Centros de Ensino para que o debate seja feito com a comunidade acadêmica. Assim, depois de 70 dias da interrupção das atividades presenciais e mais de 60 dias sem sessão do CEPE (pelo menos três sessões ordinárias não convocadas), foi dado prazo de “escuta” entre 20 e 28 de maio para que os Centros de pronunciem a respeito.

- O sindicato enviou solicitação a todos os departamentos e colegiados da Ufes para participar das reuniões que pautam o assunto. Até o momento desse relato (23/05), participamos ou agendamos 43 intervenções em reuniões remotas.
- Mesmo antes dessa data estabelecida pelo CEPE, considerando que a seção sindical já vinha provocando a discussão, fizemos uma campanha com *cards* a respeito da suspensão do calendário que são diariamente publicados em nossas redes sociais.
- Para pressionar a sessão do CEPE no dia 19, fizemos uma campanha com a comunidade acadêmica de fotos com cartazes “Suspende o calendário, Cepe!”. Eles foram publicados durante todo o dia, antes e durante a sessão remota do conselho.

<http://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3403-adufes-exige-suspensao-do-calendario-academico-e-garantias-de-condicoes-de-trabalho-e-ensino.html> 04 Abril 2020 (links dos diversos documentos protocolados junto à Reitoria).



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

<https://www.adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3406-adufes-contesta-resolucao-da-ufes-e-mantem-defesa-da-suspensao-integral-do-calendario-academico.html> 07 Abril 2020 (link das Res. 04 e 07 e fala na sessão do CUn em vídeo).

<https://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3411-resolucao-da-ufes-aprofunda-a-precarizacao-das-condicoes-de-trabalho-docente-em-tempos-de-pandemia.html> 15 Abril (parecer jurídico da Adufes sobre Res. 07).

<http://www.adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3416-adufes-protocola-novo-documento-pedindo-suspensao-do-calendario-academico.html> 23 Abril (link ofício CEGE, fala da suspensão de bolsas e substitutos, avaliação jurídica).

<http://www.adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3423-reuniao-conjunta-dos-setores-do-andes-sn-demonstra-que-a-ufes-esta-na-contramao-da-maioria-das-universidades.html> 27 Abril (levantamento do Andes-SN sobre ensino não presencial, bolsas, terceirizados e ações de solidariedade).

<http://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3450-contesta-argumentos.html> 18 de maio (análise de todos os pareceres das pró-reitorias a respeito da suspensão do calendário).

<https://www.adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3453-nota-sobre-a-sessao-do-cepe-que-debateu-a-suspensao-do-calendario-da-ufes.html> 19 Maio (com todos os pareceres emitidos pelas pró-reitorias).

<https://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3457-presidenta-da-adufes-convida-comunidade-academica-para-live-que-ira-debater-pedido-de-suspensao-do-calendario.html> 21 Maio (live Adufes sobre suspensão do calendário e observações sobre o pedido da Adufes).

<http://adufes.org.br/portal/noticias/37-adufes/3458-assessoria-juridica-da-adufes-responde-as-principais-perguntas-da-categoria-sobre-suspensao-do-calendario-academico.html> 21 Maio (respostas da Assessoria Jurídica às principais perguntas da categoria).

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

ADUNEMAT

Informe prestado por: Leni Hack, Tesoureira da ADUNEMAT

1-) Situação Política Estadual: o Estado contabilizou até o momento 1075 casos confirmados de Covid-19 e registrou 34 mortes até o momento. O Governo do Estado que anterior a pandemia insistia em dizer que o Estado se encontra em estado de calamidade, decreto este utilizado como desculpa para caçar direitos dos servidores públicos estaduais e aplicar uma política de arrocho nos investimentos a saúde, educação e seguridade social, com fechamento de escolas, diminuição de verbas para as áreas sociais, assinou o decreto 424/2020, em março que tem sua vigência até o próximo mês e que trata da declaração de estado de calamidade pública no âmbito da Administração Pública, em razão dos impactos socioeconômicos e financeiros decorrentes do COVID-19.

2-) ADI que desobrigou os repasses constitucionais de orçamento da UNEMAT: o Governador do Estado Mauro Mendes (DEM) no começo do ano recorreu ao Supremo Tribunal Federal, para questionar os artigos 245 e 246 a Constituição do Estado de Mato Grosso, os quais disciplinam a aplicação do percentual mínimo em educação, previsto no artigo 201 da Constituição Federal. O artigo 246 em especial, dispõe sobre a aplicação do percentual da receita corrente líquida na manutenção e desenvolvimento da Universidade do Estado de Mato Grosso. Com a decisão da ADI, a UNEMAT deixa de ter a sua receita vinculada a 2,5% da receita do Estado e o repasse passa a não ser mais obrigatório. Além da UNEMAT, a educação básica também foi afetada com a decisão, por meio do artigo 245. A Assembleia Legislativa do Mato Grosso – ALMT depois de uma grande movimentação da ADUNEMAT, com audiências públicas e articulação dos segmentos da universidade recorreu ao STF, pois era a parte no processo, e então a ADUNEMAT e UNEMAT se registro enquanto Amicus Curae na ação que será julgada 29 de maio de 2020;

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

3-) Reforma da Previdência: no dia 14 de janeiro de 202, o Conselho da Previdência de Mato Grosso aprovou o envio à Assembleia Legislativa da Proposta de Emenda Constitucional (PEC), que prevê mudanças nas regras de concessão de aposentadorias dos servidores estaduais, seguindo os mesmos moldes da reforma nacional. Depois de ter aprovado no dia 07 de janeiro de 2020 o aumento da alíquota previdenciária, que pela proposta do Executivo, a contribuição previdenciária dos servidores da ativa aumentará de 11% para 14%. Aposentados e pensionistas que ganham R\$ 5.839, que hoje são isentos de contribuição, passariam a pagar de forma abusiva 14%, o que representaria uma grande injustiça e um grande rombo no orçamento dos que já contribuíram durante toda a vida. A mesma alíquota seria cobrada dos inativos que ganham acima de R\$ 5.839 e atualmente pagam R\$ 11%. Durante o período da pandemia e aprofundamento das consequências da Covid-19 o Governador tentou aprovar a Reforma da Previdência, que na análise dos sindicatos de categoria do poder executivo é pior que a reforma federal, com pedido de vistas e mobilização virtual o projeto entrará na pauta da ALMT em 03 de de junho e tem data prevista para término de votação em 05 de julho de 2020.

4-) Isolamento Social: desde o início da pandemia e a adoção das medidas de proteção e combate a COVID-19 o governo do estado tem tido resistência em adotar totalmente o isolamento social, decretou-se o isolamento, no entanto, a medida foi relaxada e o governo do Estado por meio de decreto mandou que os servidores técnicos voltassem a trabalhar 8 horas por dia, a UNEMAT até então encontra-se com o calendário acadêmico suspenso e com atividades administrativas funcionando, as atividades acadêmicas presenciais estão suspensas.

5-) Plenárias on-line: a ADUNEMAT construiu duas grandes plenárias, a primeira ocorreu no dia 30 de março de 2020 e teve como objetivo discutir dois eixos principais: análise de conjuntura e discussão de um planejamento de ações a serem desenvolvidas em ambiente online e a segunda, no dia 13 de abril de 2020, decorrente das discussões na primeira plenária que teve como pauta a questão da Ensino a Distância (EAD), que contou om participação dos segmentos da universidade,



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior representantes dos sindicatos de categoria estadual e contribuição de professores de outras instituições nacionais, a plenária teve um papel importante na compreensão geral de que a EaD não era uma discussão fácil e que requeria aprofundamento sendo assim evidenciado a negação de tal metodologia pela comunidade acadêmica.

6-) Campanhas de divulgação na mídias e lives: a ADUNEMAT entende que nesse momento de aprofundamento da crise diante a pandemia a informação e a disputa das narrativas e concepções da população requer uma estratégia de comunicação e informação que dispute com as Fake News, nesse sentido tem produzido uma grande quantidade de materiais informativos com a ajuda de sua assessoria de comunicação para ser divulgado em nosso site e redes sociais, bem como desenvolvendo diversas lives com temáticas da atualidade, que envolvam a pandemia e que possa informar e divulgar a produção que a universidade tem.

7-) Campanhas de Solidariedade: A ADUNEMAT e suas Subseções desenvolveu algumas campanhas de arrecadação de alimentos, materiais de higiene e distribuiu para população. Como organizações sociais e sindicais, não-governamentais, instituições públicas de ensino e pastorais de igrejas do município de Cáceres - MT e região se engajaram em uma campanha de conscientização e solidariedade durante o isolamento social recomendada por conta da pandemia do coronavírus em Cáceres-MT. A campanha começou pela iniciativa do prof. Admilson Costa da Cunha do IFMT “Prof. Olegário Baldo” juntamente com prof. João Ivo Puhl, atual coordenador do núcleo UNEMAT UNITRABALHO, que identificaram a necessidade de organizar uma campanha para atendimento de população com vulnerabilidade econômica e social durante a pandemia.

ADUFAC

Informe prestado por: ADUFAC

I

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

- A adufac em conjunto com a Unidade Classista do Acre fez a entrega na primeira semana de maio de cestas com alimentos não perecíveis e álcool gel para os agricultores do Bujari que realizavam a feira agroecológica da UFAC, foram beneficiadas cerca de 8 famílias que estão sem possibilidade de vender seus produtos agroecológicos por conta da pandemia e por isso estão passando por grande necessidade.

-A adufac juntamente com outros movimentos sociais do Acre participou da criação da brigada popular na luta contra o Covid 19. Nossos Compromissos com os trabalhadores e a população em geral:

1) Criar um disque denúncia para dar assistência aos trabalhadores, desempregados e a população em geral, que não estejam sendo atendido de forma adequada na área da saúde e assistência social, nesse período de pandemia.

2) Atuar junto aos trabalhadores em geral, inclusive aqueles que não tem representação sindical ativa, a partir da construção de protocolos de proteção, em cada seguimento de trabalho essencial, para evitar o seu contágio ao covid 19, e exigir o cumprimento por parte dos patrões e governantes.

3) Fazer as denúncias e encaminhar semanalmente o levantamento dos casos de falta de atendimento pelos órgãos públicos da saúde e assistência social a nível municipal e estadual para a imprensa local e acionar, em alguns casos, o Ministério Público Federal, Estadual e do Trabalho, a Vigilância Sanitária e demais órgãos competentes.

4) Realizar denúncias no atraso do auxílio emergencial e lutar pela continuidade do pagamento de uma renda mínima pelo governo, para esse seguimento da população após o período da pandemia.

- Estamos realizando uma série de vídeos com docentes da UFAC e outros profissionais com as seguintes temáticas:

1. Adufac na Greve Nacional pela Educação 18M

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

2. Corona Vírus no Acre. Médico infectologista Thor Dantas faz alerta à população

3. Taxas de infecção por novo Coronavírus no Acre impressionam.

4. Corona vírus - Adufac em defesa da vida!! #fiqueemcasa

infectologista Thor Dantas faz alerta.

5. Informações sobre o benefício prometido pelo governo

6. Mulher você não está sozinha.

7. Não a MP da grilagem, com o professor Marcos Almeida

8. 15 de maio, orgulho de ser Trans e Travesti

9. 18 de maio, dia Nacional de combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes.

- Em relação a Instrução Normativa nº 28, houve a sua aplicação a partir desse mês de maio na UFAC, mesmo tendo mandado requerimento para que a reitoria solicitando que não a fizesse utilizando-se da sua autonomia universitária, mas seguraram o corte só no mês de abril.

Em relação as atividades de ensino estão totalmente suspensas na UFAC, não houve regulamentação para trabalho remoto para os docentes e o calendário foi suspenso sem previsão de retorno.

ADUSC

Informe prestado por: Arturo Rodolfo Samana, presidente ADUSC

Da universidade



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

No 17/03 se aprovam resoluções para suspensão de aulas presenciais da graduação, e o semestre de 2020.1 é suspenso. Implementa-se o trabalho remoto de atividades administrativas (17/03/2020 Res. CONSU 03/2020) e cria-se o Comitê de Crise COVID-19 da UESC. Programa-se a Central Covid-19 (<http://www.uesc.br/covid-19/index.php?item=projetos-e-pesquisas.php>) que reúne os planos e ações contra a doença. A seguir:

Estudo sobre reações psicológicas e fatores associados durante a epidemia da Covid-19 no Brasil;

Pesquisadores descrevem a detecção de genoma do SARS-CoV-2 com 100% de confiança;

Epidemic Covid Mathematical Model ENPATHOS: plataforma da UESC para orientar pequenos empreendedores; UESC hospeda visualizador/comparador das trajetórias de progressão do Covid19.

Com frequência de dois dias é lançado o Informativo Epidemiológico Microrregião Ilhéus – Itabuna sob coordenação da Profa. Pollyanna Alves Dias Costa- Presidente do Comitê de Crise COVID-19 da UESC.

No 21/05 aprova-se o Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão da Universidade Estadual de Santa Cruz decide participar do “Programa Médicos Pela Vida” e vai se adequar o Curso de Medicina para atender a esta demanda emergencial no quesito de obter a revalidação de diplomas médicos emitidos por instituições estrangeiras.

Da Seção Sindical

14-05 ADUSC participa de campanha solidária em itabuna

A ADUSC se juntou a mais uma ação de solidariedade, neste período de crise devido à pandemia do novo coronavírus. Com iniciativa do Comitê em Defesa da Educação Pública de Itabuna, a campanha Educação Solidária vai arrecadar doações

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior para ajudar as famílias mais carentes da cidade, identificadas por meio de um levantamento do Projeto Doar.

07-04 ADUSC participa da Campanha UESC Solidária, uma rede de apoio às famílias do Salobrinho e de Vila Cachoeira, vizinhos da UESC. A ação é combinada entre ADUSC, AFUSC - Sindicato, DCEUESC e PROEX-UESC, em parceria com a Associação de Moradores do Bairro Salobrinho e de vila Cachoeira. Até o 20/05/20 temos realizado os seguintes trabalhos:

Total de cestas básicas entregues: 305,

Total de máscaras entregues: 80,

Total de auxílios financeiros entregues: 08, Páginas da campanha:

<http://facebook.com/uescsolidaria>, <http://instagram.com/uescsolidaria>

ADUFPI

Informe prestado por: Marli Clementino Gonçalves, presidente ADUFPI - ANDES-SN

Informes da ADUFPI para a Reunião Conjunta dos Setores das IEES/IMES e das IFES, no dia 29 de maio. • Ações de Solidariedade no período da Pandemia: 1. A ADUFPI não tem medido esforços em contribuir na mitigação dos efeitos do isolamento social e da pandemia da COVID 19. Estamos em ações de ajuda financeira na fabricação de face shields que são doadas as profissionais de saúde, e que estão na linha de frente no combate da pandemia. 2. Encapamos ajudas financeiras as regionais da ADUFPI nas cidades de Bom Jesus, Floriano e Picos na compra de cestas básicas e materiais de higiene e limpeza que foram distribuídas nas comunidades carentes. 3. Doação de 120 cestas básicas na cidade de Teresina no mês das mães. 4. Campanha de vacinação do H1N1 na sede social da ADUFPI que vai acontecer nos dias 03,04 e 05 de junho de 2020. • Ações políticas: 1. A ADUFPI tem construído diálogos e

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
parcerias políticas com outros sindicatos e com a ANDES Regional Nordeste: -
Associação dos Docentes da UESPI (ADCESP); - Sindicato dos Docentes do Instituto
Federal do Piauí (SINDIFPI) - Sindicato dos Trabalhadores da UFPI (SINTUFPI) -
Diretório Central dos Escudantes (DCE) 2. As ações políticas conjuntas consistem em: -
Reuniões virtuais para efeito de construção de pautas comuns. - Elaboração de notas
públicas conjuntas. - Promoção de live, via instagram, entre ADUFPI, ADCESP e
SINDIFPI. - Promoção de live, via instagram, entre ADUFPI, SINTUFPI e DCE. -
Viabilização de live com ANDES Regional Nordeste. • Ações políticas para assuntos
específicos dos docentes da UFPI: 1. Participação da ADUFPI no (Comitê de Gestor de
Crise- CGC), onde um dos temas é: o retorno das atividade acadêmicas com os TICs. 2.
A ADUFPI tem estabelecido constantes diálogos de negociação com a Administração
Superior da UFPI. 3. A ADUFPI tem apresentado notas públicas com pautas de
reivindicação da manutenção dos direitos docentes. 4. A ADUFPI tem constituído
grupos virtuais setoriais com finalidade de ouvir a classe docente e de mobilizar mais
efetivamente a categoria sobre pautas e ações políticas. 5. A ADUFPI tem realizado
constantes reuniões com suas regionais sindicais que constituem seu corpo sindical. 6.
A ADUFPI tem manifestado posição ativa contrária a medidas elaboradas pela
Administração Superior da ADUFPI e que ameaçam a manutenção dos direitos
docentes: - Reivindicar reformulação de resoluções internas à UFPI e que ameaçam o
resguardo dos direitos docentes. - Constituir Comissão Para Reexame de Resoluções
internas à UFPI e que ameaçam o resguardo dos direitos docentes – a exemplo da
Resolução 16/2020 do CONSUN/UFPI. - Encampar ações que protejam os docentes de
exposição informacional (prestação de relatórios, assinatura de termos de ciência, etc)
junto ao MEC, via Superintendência de Recursos Humanos da UFPI. 7. A ADUFPI tem
manifestado defesa e ações pela educação pública, democrática, de qualidade e de
direito, na medida em que tem mantido postura firme para o resguardo dos direitos
discentes à educação. • Ações no campo jurídico: 1. A ADUFPI impetrou duas ações
judiciais: - Uma ação para resguardar os auxílios financeiros apensados em folha
salarial. - Uma ação visando ao retorno da alíquota de 11% para efeito de desconto
previdencial.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

SESUNIPAMPA

Informe prestado por: Diretoria SESUNIPAMPA

Sobre ações da SESUNIPAMPA no contexto da Pandemia

- 1) Campanha de cards digitais diários com os seguintes temas “fique em casa” e “defenda o SUS”, “A vida acima do lucro”, “Basta Bolsonaro/Mourão”, a importância da solidariedade social entre outros, #AdiaEnem e em defesa dos servidores e dos serviços públicos.
- 2) Campanha específica do dia dos trabalhadores(as) com cards envolvendo todas as seções sindicais gaúchas fortalecendo a importância da resistência e organização da classe trabalhadora.
- 3) Divulgação das circulares e atividades do ANDES-SN (lives, barulhaços e etc) em todas as nossas redes (e-mails, instagram, face, twitter e whats)
- 4) Produção de matérias específicas da Unipampa:
 - A comunidade acadêmica da Unipampa e os impactos do COVID-19.
 - A UNIPAMPA em meio à política genocida de Bolsonaro e a orientação do MEC de retorno às aulas.
 - O trabalho remoto docente e suas perspectivas.
 - A precarização dos serviços públicos em meio a pandemia da COVID-19.
- 5) Mobilização constante da categoria via repasse de informações.
- 6) Monitoramento jurídico das ações do governo e respostas imediatas (ações jurídicas relativas a insalubridade e periculosidade e sobre IN 28)
 - 7) Matérias referentes a assessoria jurídica:
 - **NENHUM DIREITO A MENOS:** SESUNIPAMPA ajuíza ação contra corte ilegal de adicionais ocupacionais e verbas remuneratórias
 - **AMPLIANDO DIREITOS PARA A FAMÍLIA:** SESUNIPAMPA ajuíza ação coletiva para estender licenças gestante e paternidade



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

- **ADICIONAL NOTURNO: DIREITO DOS DOCENTES, INCLUSIVE EM REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA.**

7) Campanha de ajuda solidária aos discentes da UNIPAMPA:

- Em abril e maio realizamos uma campanha de ajuda aos discentes que permaneceram em suas cidades sedes e que passavam por um conjunto de dificuldades objetivas: alimentação, aluguel e etc. A primeira campanha efetivou uma doação de 500,00 por campus que tinham necessidades urgentes (Dom Pedrito, Itaqui, Jaguarão, São Borja e São Gabriel).

- A segunda campanha, em maio, ampliou sua cobertura para seis campi (Dom Pedrito, Itaqui, Jaguarão, São Borja e São Gabriele Santana do Livramento) se deu através de arrecadações de doações e a destinação de 500,00 por campus.

- Em junho, com ajuda regional do ANDES-SN(que nos repasso 2.000,00), vamos continuar a campanha atendendo a rede de solidariedade estabelecida e atendendo a demanda constituída conforme nossas possibilidades.

ADUR – RJ

Informe prestado por: Diretoria da ADUR-RJ

1.Como o alojamento da UFRRJ não é um local adequados ou seguro em um cenário de pandemia, a administração central incentivou os discentes que residem no alojamento a retornarem aos seus endereços de origem pagando as passagens dos estudantes. No entanto, nem todos os estudantes puderam retornar por dificuldades financeiras entre outros motivos. Ciente da vulnerabilidade destes estudantes, a ADUR-RJ auxiliou a estadia deles comprando artigos de limpeza e higiene.

2.A ADUR-RJ também fez a doação de insumos para o grupo Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET-Saúde). O projeto consiste basicamente na manipulação de sabonete líquido e álcool em gel para distribuição à comunidade



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior acadêmica. A ideia surgiu a partir das necessidades atuais, e será desenvolvido a partir de uma doação feita pela ADUR e pela universidade.

3.A ADUR-RJ lançou a campanha "A vida está em primeiro lugar" com a divulgação em Outdoor e carro de Som. A diretoria da ADUR analisa a retomada dessa ação.

4.A diretoria da ADUR-RJ participou de duas reuniões virtuais do CEPE (Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão) da UFRRJ sobre o trabalho remoto, e divulgou duas cartas abertas para a comunidade ruralina sobre os aspectos que devem ser levados em consideração no debate sobre ensino à distância. <https://bit.ly/2LtrQ65> e <https://bit.ly/2Xct8ZU>.

5.A diretoria da ADUR-RJ chamou uma reunião virtual da diretoria com os membros do Conselho de Representantes no dia 21/05 com a seguinte pauta: 1) Ações da Adur diante da Pandemia; 2) Mobilização Virtual; 3) Ensino Remoto Emergencial; 4) Organização de livro sobre as consequências econômicas da Pandemia.

6.Finalmente, a diretoria da ADUR-RJ irá realizar lives no Facebook:

6.1 - A Universidade e as políticas de ensino, pesquisa e extensão sob os desafios da Pandemia Covid 19. Data: 02/06/2020 - Horário:14h30m

6.2 - Didática e Novas Metodologias de Ensino: Presenciais e Remotas. Data: 09/06/2020 - Horário:14h30m

6.3 - Ciência, Ensino e a Pós-Graduação como alternativas à defesa da Vida. Data: 16/06/2020 - Horário:14h30m

6.4 - Política, Vanguardas e o lugar da Literatura Brasileira em meio à crise social. Data: 23/06/2020 - Horário:14h30m

6.5 -Formação Omnilateral e Pedagogias Crítico-Libertadoras: significado histórico e alternativas em tempos de pandemias e pandemônios. Data: 30/06/2020 - Horário:14h30m.

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

APESJF

Informe prestado por: Diretoria APESJF-SSIND

Em resposta ao ofício circular 164/2020, enviamos as atividades realizadas pela Seção Sindical, com ênfase no setor de comunicação, visto ser este o que tem atuado de forma mais permanente e intensa neste período.

16/04

Diretoria da APES lança carta aos aposentados APES publica uma carta direcionada aos aposentados sindicalizados. No documento foi salientado o papel de valores como solidariedade e compromisso com a ciência e tecnologia, muito necessários nesse período, quando passamos pela pandemia do coronavírus. Para, além disso, a diretoria reforçou o compromisso com a luta da categoria na defesa dos direitos e da Universidade Pública, mesmo que agora por meios virtuais durante o período do isolamento.

APES se reúne com Direção do IF Sudeste MG para discutir trabalho à distância

A direção da APES, acompanhada de sua assessoria Jurídica, esteve reunida virtualmente com a Direção do IF Sudeste MG na tarde desta quarta feira. Em pauta, a questão do trabalho à distância dentro do Instituto.

27/04

Campanha tem distribuído alimentos e kits de higiene e segue recebendo doações APES divulga campanha “Fique em casa, seja solidária(o)”, do Instituto de Educação e Cidadania, Sintufefuf e 8M Juiz de Fora Com foco no auxílio às mulheres, a campanha tem por objetivo dar suporte àquelas em situação de rua, repassado informações, entregando materiais de higiene, além de entrega de cestas básicas para moradoras do bairro Parque das Águas em Juiz de Fora.

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

04/05

Reunião Virtual do Conselho De Representantes

04/05

ANDES convoca categoria a pressionar deputados contra PLP 39

APES faz ampla divulgação do contato de parlamentares e texto de email a ser enviado para pressionar deputados federais contra a aprovação dos artigos 7º e 8º do PLP 39.

04/05

APES entra com ação para combater novas alíquotas da previdência

A Apes entrou com uma ação na justiça que visa questionar todo o modelo contributivo instituído pela Emenda Constitucional 103/2019, que implementou a Nova Previdência, em novembro de 2019, que aumentou a contribuição previdenciária dos trabalhadores, mudou nas regras de concessão de benefícios, entre outras alterações.

05/05

APES divulga nota sobre suspensão de benefícios de servidores em meio à crise do Covid 19

APES publica nota sobre aplicação da IN28. Informa que, “em reunião do Conselho de Representantes, em 04 de maio, definiu-se pela luta administrativa e jurídica para a não aplicação da IN nº 28 e indicou-se que as informações sobre a condição de trabalho devem ser registradas de modo genérico, considerando que o Comitê Administrativo da UFJF discutirá a regulamentação do trabalho remoto”.

05/05

APES e Sintufejuf publicam nota conjunta



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

Entidades publicaram uma nota conjunta informando sobre as ações administrativas e jurídicas empreendidas pelos dois sindicatos na defesa de suas categorias diante das ameaças de cortes de benefícios de servidores durante a pandemia.

07/05

APES dá ampla divulgação a manifestação virtual em defesa da ciência.

Participe da Marcha Virtual pela Ciência no Brasil

Presidente da República diz que vai vetar projeto e manter congelamento salarial de Servidores – Marcha pela Ciência se realiza hoje! Veja como participar.

07/05

Governo quer alterar portaria 17/2016 e precarizar qualidade do ensino, pesquisa e extensão das instituições ligadas à carreira EBTT

APES repudia intenção do governo de precarizar carreira EBTT. “A proposta vai na direção da precarização das condições de trabalho e na desconstrução do ideário de educação ofertado pelos institutos federais, pois coloca em risco a manutenção das atividades de ensino, pesquisa e extensão e suas inter relações. Estamos atentos aos passos desse desgoverno e estaremos dispostos à luta na defesa de uma educação profissional emancipadora e cidadã”, afirmou Marina Barbosa, da direção da APES, em notícia divulgada amplamente.

07/05

APES, Sintufejuf e Sinasefe divulgam nota solicitando, à Reitoria do IF Sudeste MG, ampliação do debate sobre implantação do trabalho remoto

Entidades publicam nota cobrando um posicionamento do reitor do IF Sudeste MG sobre a portaria 237 de março de 2020 que regulamenta o trabalho remoto. Em reunião anterior com as entidades, o reitor afirmou que levaria a questão para o Colégio de Dirigentes.

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

07/05

A partir de Nota da APES e Sintufejuf, Comitê Administrativo da UFJF vai discutir cortes nos direitos dos servidores Apes informa sobre reunião com Comitê Administrativo da UFJF

APES e Sintufejuf propõe ao Comitê Administrativo criado pelo Consu da UFJF que recomende ao reitor a não aplicação dos cortes previstos na IN28. Na primeira reunião, a proposta teve 5 votos favoráveis e 5 contrários.

11/05

Após recomendação da APES e do Sintufejuf, Comitê Administrativo decide recomendar ao reitor a não aplicação dos cortes previstos na IN28

No segundo debate, a proposta das entidades teve 7 votos favoráveis e 5 contrários. Com o resultado, o Comitê enviou ao reitor a proposta de não aplicação da IN28 e indicou que a questão seja debatida no Consu.

12/05

APES entra com ação jurídica contra IN28

A APES ajuizou dia 12 de maio, uma ação civil pública para barrar a aplicação da Instrução Normativa número 28 no âmbito da UFJF. Segundo o assessor jurídico da APES, Leonardo de Castro, a ação busca “garantir o pagamento das vantagens aos servidores, bem como a possibilidade de modificação do período de férias ou reversão da jornada reduzida, que são exatamente as providências que a IN 28 tenta obstar.”

13/05

Entidades pedem manifestação da UFJF pelo adiamento do ENEM



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
ADIA ENEM: Sintufejuf e Apes, assinam em conjunto com o DCE, carta das Entidades Estudantis ao reitor Marcus David pedindo uma manifestação da UFJF pelo adiamento do ENEM

15/05

UFJF responde ofício do SINTUFEJUF, APES, DCE, UNE e UEE e defende adiamento do ENEM

Em resposta ao ofício assinado pelo SINTUFEJUF, APES, DCE, UNE e UEE, a reitoria da Universidade Federal de Juiz de Fora manifestou a preocupação com a manutenção do calendário do Exame Nacional do Ensino Médio, ENEM, defendendo o imediato adiamento das provas em função da pandemia do novo coronavírus. A UFJF informou também que irá adiar os módulos I, II e III do Programa Ingresso Seletivo Misto (PISM).

20/05

APES assina manifesto em defesa da vida e contra a flexibilização do isolamento em Governador Valadares

A APES assinou um Manifesto Popular contra a flexibilização do funcionamento do comércio em Governador Valadares, em conjunto com diversas entidades e em consonância com as recomendações do Ministério Público.

21/05

Reunião do Conselho Superior do IF Sudeste

22/05

APES expressa preocupação com realização de pesquisa na UFJF

APES, DCE e Sintufejuf responderam ao convite da Administração Superior da UFJF e participaram de uma reunião on line, em que a reitoria informou a realização de uma pesquisa, com questionário a ser submetido a toda a comunidade

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior acadêmica para avaliar as condições socioeconômicas, incluindo grau de inclusão digital. O objetivo seria o planejamento da instituição, na avaliação de que a crise deve se estender ao longo do ano.

A APES deixou clara a preocupação do sindicato com a realização da pesquisa nesse momento, indicando que seus objetivos deveriam estar muito claros, além da possibilidade de que seu conteúdo pudesse gerar expectativas e disponibilizar instrumentos para implementação dos ataques previstos pelo Governo Federal. A proposta da APES foi de que tal ação deveria ser precedida de ampla discussão na comunidade acadêmica.

22/05

APES e Sintufejuf divulgam nota conjunta em que defendem a reabertura do Conselho Universitário da UFJF APES e Sintufejuf conclamam a Comunidade Universitária e a Administração Superior da UFJF a retomar as reuniões ordinárias do Consu. Já completamos 65 dias sem atividade na instância máxima da instituição que é fundamental para o respeito da democracia interna.

27/05

APES publica nota se posicionando sobre pesquisa realizada pela UFJF. “Reafirmamos que a Apes não participou do planejamento, elaboração e realização da pesquisa. A realização da mesma é de responsabilidade da Administração Superior, contrariamente à posição defendida pela Apes de construção coletiva e democrática, através de amplo debate sobre a sua pertinência, necessidade e conteúdo”.

29/05

Reunião do Conselho Superior da UFJF

01/06 (Agendada)

Reunião Virtual do Conselho De Representantes



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
ATIVIDADES ESPECIAIS DURANTE A PANDEMIA ENTREVISTAS

17/04

Pandemia e Política: Apes entrevista Grupo de Trabalho de Governador Valadares

Entrevista com grupo de trabalho composto por Alexandra Paiva Araújo Vieira, Andréia Cristiane Carrenho Queiroz, Bruno Augusto Maciel Guedes; Enfermeira Érica Barbosa Magueta Silva; Fabio Alessandro Pieri; Enfermeiro Guilherme de Andrade Ruela

24/04

“A paciência e persistência são necessárias para todos no momento”

Série Pandemia e Política entrevista professora Adriana Ferreira (IF Sudeste MG)

27/04

UFJF realiza testes de diagnósticos de COVID-19

Entrevista com prof. Lyderson Viccini (ICB)

25/05

O HU-UFJF no enfrentamento da Covid-19

Entrevista com infectologista Rodrigo Daniel de Souza

LIVES (Facebook e Youtube)

30/04

Covid-19: uma questão de saúde pública

Participantes: Márcio Alves; Fábio Carbogin.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
Mediador: Augusto Cerqueira

01/05

Debate dia do trabalhador: trabalho na atualidade

Participante: Marcelo Badaró

Mediadora: Marina Barbosa

05/05

A economia frente à pandemia do Covid-19

Participantes: Marcelo Carcanholo, Bráulio Cerqueira

Mediador: Augusto Cerqueira

13/05

Racismo, necropolítica e desigualdade em tempos de pandemia

Participante: Carolina Bezerra

Mediadora: Isabella Mendes

14/05

Covid-19: pandemia e saúde mental.

Participantes: Fernando Santana e Nicole Faria

Mediadora: Marina

27/05

Ciência & Tecnologia, Crise do Capital e a Pandemia da COVID-19

Participantes: Emerson Duarte, Thales Soares

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
Mediador: Augusto Cerqueira

Agendada

03/06

Comunicação: papel social e fake news na pandemia [agendada]

Participantes: Teresa Neves e Paulo Roberto Figueira Leal

Mediadora: Isabella Freitas

ARTIGOS PUBLICADOS PELA APES

06/05

Apontamentos sobre a minuta de parecer do CNE sobre calendário escolar e
atividades pedagógicas

André Martins e Leonardo D. Pina

11/05

Defender os serviços públicos é combater o coronavírus

Danielle Telles da Cruz

18/05

Vidas Precárias e LGBTQIfobia no contexto da pandemia: a
necropolítica das sexualidades dissidentes

Professor Doutor Marco José de Oliveira Duarte, da Faculdade de
Serviço Social da UFJF

25/05

Educação a distância ou educação não presencial

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
Rafaela Reis

Educação a Distância: a emergência do ensino em tempos de pandemia.

Daniela Mota

01/06 [agendado]

Estudos de geógrafos mostram as relações entre rede urbana e casos de COVID-19 em Minas Gerais

Wagner Batella e Vitor Koiti Miyazaki

SEÇÃO SINDICAL DO ANDES-SN NA UFRGS

Informe prestado por: Diretoria da Seção Sindical do ANDES-SN na UFRGS

Segue informe da Seção Sindical do ANDES-SN na UFRGS para a reunião do Setor do dia 29/05:

A Reitoria da UFRGS anunciou a implementação da IN 28 em 7 de maio; a diretoria da Seção enviou informes aos docentes oferecendo apoio jurídico e denunciando a ilegalidade dos cortes, da cobrança retroativa e também do controle de jornada. Há vários casos de docentes afetados pelo corte dos adicionais de transporte e de insalubridade, que estão recebendo atenção especial. Em audiência com a Reitoria no dia 14, a diretoria anunciou que o assunto será tratado administrativa e juridicamente. Em maio, a Pró-Reitoria de Graduação também iniciou a divulgação de propostas de "Ensino Remoto Emergencial" (ERE), pressionando os cursos para sua adoção. O tema está em debate. No dia 20, realizamos com a base a Roda de Conversa virtual "Trabalho docente na pandemia e depois". A Seção divulgou nota de crítica ao ERE no dia 25, atualizando nota já divulgada em março, com ampla repercussão. Também estamos articulando ações conjuntas com estudantes e técnico-administrativos. No dia 27, dia

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
Dia Nacional de Luta Servidores Públicos Federais foram fixadas faixas, em parceria com o Sindoif, com os dizeres do Sindicato Nacional em defesa da vida, do sus e do suas, e da vida acima dos lucros, no Campus Central e da Saúde. No mês de maio, também foi ampliada a comunicação da Seção, com a criação de canais no Instagram, Twitter e Spotify, neste último divulgando os podcasts do programa Voz docente, produzido em parceria com Adufpel e Regional RS. A Seção também está solidária com as manifestações anti-fascistas que vem sendo realizadas no centro de Porto Alegre aos domingos.

ADUA

Informe prestado por: Diretoria da ADUA

Informes ADUA Seção Sindical,

1) Continuação da realização de Lives toda quinta feira, “Quarentena da ADUA”; Temas 1) Saúde Indígena em Tempos de Pandemia; 2) Fake News e Desinformação em Tempos de Pandemia; 3) Trabalho Reprodutivo e Violência contra as Mulheres na Pandemia; 4) EaD e Trabalho Remoto em Tempos de Pandemia; 5) Ecos e Permanências da Ditadura: lançamento da Revista Resistências; 6) Encarceramento em Massa e a Pandemia da COVID-19

2) Apoio financeiro a movimentos sociais e estudantis em Manaus, Benjamim Constant; Humaitá; Parintins.

3) Criação e divulgação de vídeos sobre diversos temas como Saúde Indígena, Ead e Trabalho Remoto; Violência contra as mulheres; etc.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

4) Acompanhamento e divulgação da situação nos campus fora da sede e das atividades da universidade e do ANDES-SN;

5) O calendário da UFAM continua suspenso mas, inicialmente, tentaram impor formulários de trabalho remoto e o movimento docente conseguiu barrar (INs que foram revogadas enviadas para o ANDES-SN);

6) A administração superior está tentando impor as aulas remotas, inicialmente, através de Portarias que tentavam legalizar as disciplinas de 2020/01, através da possibilidade de fazer Atividades Extracurriculares Especiais-AEE e depois pedir aproveitamento, como não foi possível por Portaria, já que houveram muitas críticas, convocaram o Conselho Superior de Ensino e Pesquisa - CONSEPE para aprovar uma resolução que o permita. A ADUA Seção Sindical se pronunciou criticando as diversas tentativas através de notas, e vamos realizar uma reunião ampliada da diretoria, para ampliar a discussão convocando a todos os professores/as para discutirmos a situação na UFAM no contexto da pandemia que no Amazonas se agrava.

ADUFPA

Informa prestado por: ADUFPA

1 - o representante da ADUFPA-SS na reunião virtual do setor será o professor José Queiroz Carneiro, diretor secretário adjunto desta entidade;

2 - A Adufpa continua apoiando ações comunitarias, na periferia da capital ou no interior.

3 - Publicou nota sobre as questões vinculadas aos prejuizos aos trabalhadores, sobretudo os docentes;

4 - Está acompanhando as ações que impetrou por meio de sua assessoria juridica ainda dentro da quarentena que nos envolve.

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

ADUFERPE

Informe prestado por: Prof. Helcio Batista – Secretário Geral da ADUFERPE

INFORMES DA ADUFERPE – REUNIÃO (VIRTUAL) DO SETOR
DAS IFES – 29/05/2020

Período: 18 de abril até 28 de maio de 2020

Jurídico/administrativo:

- Foi amplamente divulgada e esteve ativa durante toda a quarentena o atendimento jurídico a categoria;

- Continuidade de ações sobre progressões e promoções, dentre outras;

- Obtida uma Liminar (26/05) suspendendo efeitos da IN 28;

- Divulgada a prorrogação dos mandatos da Diretoria e CR da Aduferpe – junto a CE;

Informes gerais:

- A UFRPE segue com calendário acadêmico suspenso desde meados de março;

- A UFRPE teve o Reitor eleito empossado no dia 04 de maio de 2020;

- Tivemos o 39º aniversário Aduferpe em 22 de abril (com divulgação virtual) e balanço de filiações de desfiliações durante a quarentena; Destacamos a facilitação do processo de desfiliação no novo portal do SIGEPE com a ferramenta de cancelamento automático de consignação (tivermos cerca de 06 desfiliações); Para compensar tivemos cerca de 5 filiações no período;



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

- Divulgamos a prorrogação dos mandatos da Diretoria e CR –, após análise jurídica, com respaldo da Comissão Eleitoral e Conselho de Representantes;

- no dia 03 de abril a UFRPE editou a portaria 02/2020 regulamentando o trabalho remoto; docentes: atividades acadêmicas regulares suspensas, permanecendo atividades de pesquisa e orientação sob demanda e a critério do docente junto a chefia imediata, conforme condições de trabalho e equipamentos; envio de 01 plano de trabalho no período da quarentena (com distorções em alguns departamentos com exigências além do exigido na portaria) e 01 termo de responsabilidade sobre o plano e atestando as reais condições de trabalho remoto;

Reuniões/Plenárias com a categoria:

- 2ª reunião virtual Conselho de Representantes da Aduferpe – com quórum;

- 1ª plenária virtual da Aduferpe – quase 100 filiados presentes;

Divulgação nas redes sociais de vídeos temáticos de interesse durante a pandemia:

- 04 vídeos temáticos no combate a pandemia (Agricultura familiar; Importância da Universidade e da Ciência; Comitê Científico do Consórcio Nordeste na pandemia);

Lives nas redes sociais (facebook e Youtube) provida de interatividade com a categoria e intérprete de libras:

- 07 lives (temas: 02 economia e austeridade; Saúde mental; Trabalho remoto e EAD; Direitos criança e adolescente; Análise política do governo atual; Arte e cultura);

Textos, notas e artigos em jornais:

- 02 artigos em jornais (Conjuntura política; Sociologia);

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

Principais mobilizações virtuais nas redes sociais e envio de email a parlamentares:

- 1º maio;
- Contra congelamento salários;
- Comunicação com filiados / sugestões Culturais;
- Marcha pela Ciência/ Pacto pela Vida em apoio a SBPC;
- Adia ENEM;
- Combate a LGBTfobia;
- Contra as ameaças de golpe por parte do governo e de apoiadores;

ADUEPB

Informes pestados por:

AÇÕES DA ADUEPB NO PERÍODO DA PANDEMIA

1. A ADUEPB, em parceria com os Departamentos de Farmácia e Química da Universidade Estadual da Paraíba, colaborou com a produção de álcool em gel para distribuição em diversas unidades hospitalares da cidade de Campina Grande;

2. O setor de Comunicação da ADUEPB lançou a campanha “ComViver na Quarentena” em que vídeos curtos de professores de diversos campi da UEPB participaram apresentando nos finais de semana com leveza indicações de filmes, livros, poesias e músicas para conviver bem neste período de quarentena.

3. Nas quartas feiras, sempre às 21 horas, estão ocorrendo as lives da ADUEPB sobre temáticas que instigam a reflexão sobre esse período da pandemia, seus

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
desafios para comunidade acadêmica e contribuem para formação política e sindical dos
nossos associados.

4. A ADUEPB se articulou com as sessões sindicais de ensino superior público do Estado da Paraíba e o movimento estudantil para uma ação conjunta de enfrentamento dos ataques que as IES estão sofrendo neste período de pandemia do corona vírus. Este coletivo elaborou uma nota tratando da suspensão das atividades de ensino, a problemática do ensino remoto e o adiamento do ENEM.

5. Na sexta-feira, 23/05/2020, a presidenta da ADUEPB, professora Mauriene Freitas participou de sessão da Assembleia Legislativa que discutiu sobre a LDO. A mesma destacou a necessidade da UEPB receber tratamento que permita enfrentar as consequências da crise sanitária e econômica instaladas no país.

6. A ADUEPB foi citada numa denúncia anônima ao Ministério Público sobre uma nota em que se posiciona contra o ensino remoto. Este pediu explicações ao sindicato que reiterou sua posição de defesa do ensino público, gratuito com qualidade para todas as pessoas matriculadas na instituição, não se deve excluir ninguém.

AÇÕES DA UEPB NO PERÍODO DE PANDEMIA

Universidade Estadual da Paraíba publica Plano de Contingência no contexto da pandemia de Covid-19

Por meio da Portaria UEPB/GR/0185/2020, a Administração Central da Universidade Estadual da Paraíba (UEPB) publicou e está divulgando o Plano de Contingência da Instituição – Versão 01 no contexto da pandemia de Covid-19. Em sua primeira versão, o Plano destaca todas as atividades acadêmicas e administrativas realizadas nesse período em que o mundo enfrenta os problemas em saúde pública, causados pelo novo coronavírus (SARS-Cov-2).

Também constam no documento as ações para enfrentamento da crise sanitária com protagonismo do corpo social da UEPB. O plano elenca, ainda, as medidas coletivas de prevenção e proteção adotadas nos ambientes institucionais; traz

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
os procedimentos de comunicação de grupo de risco para servidores e educandos da
UEPB; e informa sobre o funcionamento das atividades essenciais da Instituição e lista
de contatos.

Medidas administrativas

a) Alteração das atividades dos técnicos administrativos da UEPB (PORTARIA/UEPB/GR/0015/2020). Esta Portaria determinou que a atividade administrativa na Universidade, no período de 17 de março a 12 de abril de 2020, deve funcionar no horário de 8h às 12h, podendo ser exercida em regime de trabalho remoto (home office), quando tecnicamente possível, e/ou em regime de revezamento. Em situações de urgência, os servidores técnicos administrativos podem ser convocados, conforme orientação e autorização da chefia. Os servidores que compõem os grupos de risco (os portadores de doenças crônicas, gestantes, lactantes e idosos) ou os que necessitem cuidar de seus filhos (em razão de suspensão das aulas nas escolas e creches) deverão exercer sua jornada de trabalho remotamente. Excetuam-se do disposto acima os vigilantes e agentes de segurança do quadro efetivo de servidores, fora do grupo de risco, obedecendo a horários e turnos já estabelecidos em normas próprias (UEPB, 2020e);

b) Suspensão das atividades administrativas desenvolvidas de modo presencial, no período compreendido entre 24 de março de 2020 e 03 de abril de 2020 (PORTARIA/UEPB/GR/0017/2020). Os servidores técnico-administrativos da UEPB, durante o período mencionado, exercerão suas atividades de forma remota (home office) e permanecerão em regime de sobreaviso, podendo ser convocados, durante o período do expediente, em situações de urgência e imperiosa necessidade, conforme orientação e autorização da chefia, observados os protocolos de segurança. Eventuais demandas para realização de atividades administrativas que precisem ser realizadas de forma presencial deverão ser comunicadas previamente à chefia do setor, a qual decidirá sobre a conveniência e oportunidade de sua realização, considerando a urgência, possibilidade de realização de forma remota e mesmo o adiamento da atividade. Essas disposições aplicam-se, no que couber, a todos os servidores que possuem vínculo trabalhista com a

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior
Universidade, qualquer que seja sua natureza (servidores efetivos, comissionados, temporários) (UEPB, 2020f);

c) O disposto no item b não se aplica aos servidores da UEPB que estejam atuando diretamente no enfrentamento à pandemia da COVID-19 (tecnologia em saúde, hospitais, enfermarias, farmácias, dentre outros serviços que se façam necessários), bem como aos vigilantes e agentes de segurança do quadro efetivo de servidores, fora do grupo de risco, que continuarão a observar os horários e turnos já estabelecidos em normas próprias. Os servidores que realizam atividades presenciais nas dependências da Universidade deverão adotar todos os cuidados necessários, seguindo os protocolos nacionais e internacionais de segurança laboral para o desempenho de suas atividades - PORTARIA/UEPB/GR/0017/2020 (UEPB, 2020f);

d) A Coordenação de Tecnologia da Informação e Comunicação – CTIC disponibilizou aos usuários institucionais a plataforma GSuite contendo os serviços do Office 365 Educação. Trata-se de um pacote gratuito baseado na nuvem que inclui as versões online das soluções Microsoft Office, Microsoft Exchange, Microsoft SharePoint e Microsoft Lync, permitindo um acesso seguro e em qualquer lugar a e-mails, calendário, conferências, além de edição e compartilhamento via web de documentos em Word, Excel e Power Point;

Medidas acadêmicas

a) Inicialmente, por meio da PORTARIA/UEPB/GR/0012/2020, mantiveram-se as atividades acadêmicas curriculares de ensino, pesquisa e extensão, que não envolveram ações com público acima de 50 pessoas, conforme orientações das autoridades sanitárias da Paraíba (UEPB, 2020b);

b) Suspensão imediata por tempo indeterminado das atividades nas clínicas escola de Odontologia e Fisioterapia; 15

b) Publicação da Instrução Normativa N.º 001/2020 (UEPB, 2020m) disciplinando o uso facultativo das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior (TDICs) para a ministração de conteúdos curriculares de natureza exclusivamente teórica, autorizando assim o desenvolvimento de atividades letivas de forma remota por parte dos professores interessados, desde que com a anuência de todos os estudantes matriculados na turma respectiva;

c) Considerando que a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) passou a funcionar em regime de home office, a mesma realizou informe público da continuidade do atendimento à comunidade acadêmica e ao público em geral disponibilizando os contatos remotos dos seus diversos setores, ressaltando que eventuais e necessários agendamentos e despachos de documentos presenciais, devem ser realizados com prévio agendamento;

d) Acompanhamento e assessoria, pela PROGRAD, das atividades de ensino desenvolvidas pelas TDICs por parte dos professores e turmas que aderiram à medida facultada pela Instrução Normativa N.º 001/2020;

f) Elaboração, pela PROGRAD, de 2 (dois) questionários para serem aplicados aos alunos e docentes da instituição envolvidos no processo ensino aprendizagem: Questionário A – a ser aplicado aos estudantes e docentes que estão desenvolvendo atividades didático-pedagógicas com a mediação de recursos de novas tecnologias digitais de informação e comunicação – TDICs. O objetivo é levantar dados quantitativos e qualitativos sobre as experiências exitosas e as dificuldades enfrentadas no processo de ensino e aprendizagem neste período de distanciamento social. Com base na análise dos dados, compartilhar experiências exitosas no âmbito da comunidade universitária e, eventualmente, buscar soluções para os problemas e fazer reorientações de procedimentos;

g) Questionário B – a ser aplicado a todos os estudantes e docentes, com o objetivo de levantar dados sobre acessibilidade e domínio dos recursos de novas tecnologias a serviço da educação. Com base nos dados, propor políticas e ações de apoio estudantil e ações voltadas à formação continuada dos docentes, tendo em vista o domínio de novas tecnologias educacionais;



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

h) Em relação às defesas de conclusão de curso de graduação, mestrado e doutorado, mantiveram-se as recomendações de realização por webconferência, daquelas previamente agendadas (PORTARIA/UEPB/GR/0180/2020);

i) Aos alunos de Iniciação Científica (PIBIC; PIBIC Af., Pibic Am) e Iniciação Científica Tecnológica (PIBIT), recomendou-se a suspensão das atividades presenciais, com substituição por atividades remotas, dentro da carga horária prevista e conforme as orientações dos professores-orientadores;

j) Em relação às atividades de pesquisa, recomendou-se que é necessário identificar e diferenciar as atividades que necessitam de monitoramento contínuo em laboratório das atividades de pesquisa que podem ser reduzidas ou suspensas. Idealmente, experimentos de longo prazo não devem ser iniciados neste momento, pois o foco deve estar nas atividades que não podem ser interrompidas;

k) Criação pela CTIC de uma nova funcionalidade no Controle Acadêmico para docentes acessarem lista de contatos das turmas;

l) Antecipação da Colação de Grau extraordinária para estudantes dos cursos de Farmácia, Fisioterapia e Enfermagem com base no disposto na Medida Provisória nº 934 de 1º de abril de 2020 – PORTARIA/UEPB/GR/0181/2020 (UEPB, 2020k);

m) Autenticação digital dos documentos acadêmicos de graduação e pós-graduação emitidos pela Instituição, por meio dos sistemas de Controle Acadêmico desses níveis sem a necessidade de assinatura presencial, com carimbo dos gestores, para ter validade;

n) Auxílio na repatriação de estudantes em intercâmbio internacional na Europa e acompanhamento remoto de seus retornos (acomodação, estado de saúde, documentação etc.). 18

AÇÕES PARA ENFRENTAMENTO DA CRISE COM PROTAGONISMO DO CORPO SOCIAL DA UEPB

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

Prezando pela união de forças com o objetivo de enfrentamento da atual situação, de maneira menos gravosa possível e diante da importante função social exercida pela Universidade, diversos profissionais da Instituição têm exercido importante papel no âmbito social. Dessa forma, as atividades desta natureza que merecem destaque são:

Departamento de Química do Centro de Ciências e Tecnologia - CCT e Farmácia Escola do Centro de Ciências Biológicas da Saúde – CCBS:

Os laboratórios do Departamento de Química do CCT e a Farmácia Escola do CCBS estão produzindo álcool em gel e realizando doações para comunidades carentes da cidade de Campina Grande. Já foram realizadas várias doações, a exemplo dos bairros do Itararé e Pedregal, além de doações a instituições como o Hospital da Fundação Assistencial da Paraíba (FAP), Hospital de Itaporanga e Polícia Militar de Campina Grande.

Recentemente, o Departamento de Química participou de uma ação conjunta com a PRF, Secretaria de Saúde de Campina Grande e o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) para a distribuição de 110 litros de álcool em gel para motoristas de caminhões.

Núcleo de Tecnologias Estratégicas em Saúde – NUTES:

O NUTES está trabalhando na produção de protetores faciais e já entregou mais de 13 mil protetores a profissionais de saúde que trabalham no enfrentamento à Covid-19 no estado da Paraíba. O expressivo número de itens doados foi possível graças à parceria firmada com o Grupo Duraplast, de Campina Grande. O NUTES desenvolveu bloco para moldagem do dispositivo e a indústria doou todo o processo de produção, que passou a ser feito por meio de injeção de polipropileno.

Além disso, o NUTES já desenvolveu duas plataformas: a Ecovid, que permite monitorar os casos do Novo Coronavírus nos hospitais, em tempo real, e a Unicontrol, em parceria com a empresa 3Wings, que permite o gerenciamento de leitos



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior nas Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) dos hospitais preparados para tratar dos casos da Covid-19.

Uma outra ação extremamente importante do NUTES foi a conclusão de mais um projeto de grande importância no enfrentamento à pandemia de Covid-19. Trata-se de um ventilador pulmonar, essencial para a manutenção da vida em casos de deficiência em atividades cardiorrespiratórias, como a insuficiência respiratória, comum nos pacientes graves do Novo Coronavírus. O ventilador pulmonar segue para fase de testes regulatórios.

Departamento de Psicologia – CCBS:

O Departamento de Psicologia está prestando o serviço de suporte psicológico remoto aos profissionais de saúde do Estado da Paraíba. O trabalho está sendo desenvolvido por uma equipe de profissionais de Psicologia da Instituição, em parceria com o Governo do Estado, através da Secretaria de Estado da Saúde da Paraíba (SES/PB).

Centro de Ciências Biológicas e Sociais Aplicadas – CCBSA – Câmpus V:

O projeto de extensão “mobilização, inclusão e formação de catadores/as de materiais recicláveis da cidade de João Pessoa: uma experiência necessária”, presta assistência aos catadores e familiares que estão impossibilitados de trabalhar devido às medidas de prevenção contra a contaminação pelo Novo Coronavírus (COVID-19). Através da parceria UEPB, o Ministério Público Federal (MPF), a Secretaria de Desenvolvimento Humano (SEDH) do Governo do Estado da Paraíba, a Defensoria Pública e representantes de cooperativas de catadores, foram entregues 380 cestas básicas e 380 kits de higiene adquiridos com recursos da SEDHS e entregues pela equipe do projeto de extensão da UEPB.

Coordenadoria de Comunicação – CODECOM

Engajada na disseminação de conteúdo que ajude a população se manter bem informada sobre o que envolve os problemas relacionados ao Novo Coronavírus no

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior Brasil, através de seus perfis oficiais no **Twitter**, **Facebook** e **Instagram**, a CODECOM está promovendo campanha informativa com dados sobre o que é a Covid-19 – formas de prevenção, sintomas, rede de atendimento na Paraíba e demais detalhes para levar conhecimento sobre o assunto à população.

SESUNILA

Informe prestado por: Diretoria da SESUNILA

1. PEDIDO DE IMPEDIMENTO DE BOLSONARO

A direção da SESUNILA compreende a necessidade de frear este governo, mas avalia com cautela os resultados dessa ação, na medida em que articulações entre governo e congresso têm demonstrado possibilidade do impeachment ser negado, **podendo, ao contrário do desejado, fortalecer o atual governo de ultra-direita**. É também uma preocupação da SESUNILA o **fortalecimento militar do governo** e com o desenrolar de eventual pressão dos militares contra o impeachment.

2. IMPOSIÇÃO DA EAD NA UNILA

A reitoria da UNILA vem se **movimentando de forma pouco transparente naquilo que acreditamos levará muito em breve à imposição da EaD na universidade**. Não será coincidência que justo em meio à pandemia COSUEN e COSUEX retomem uma pauta parada a quase um ano na Comissão Superior de Ensino, que é a análise do processo que propõe uma Resolução para implementação de uma política de EaD na UNILA. Ao mesmo tempo, uma portaria de 13 de maio compõe uma Equipe de Planejamento da Contratação para adesão ao serviço de comunicação e colaboração on-line, e as pró-reitorias (de Graduação, de Pesquisa e Pós-Graduação, de Extensão e de Gestão de Pessoas estão fazendo uma enquete sobre a possibilidade de efetivação de atividades remotas, disfarçada sob o título “Consulta on-line sobre alternativas para minimizar impactos na vida acadêmica diante da pandemia”. Nota-se que essa consulta ocorre mesmo após os docentes haverem respondido através de seus Institutos que a realização das atividades remotas como possibilidade para continuidade

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior do ano letivo é inviável. Todas essas ações escamoteadas sob um discurso de que se trata de uma avaliação para uma “possível” implementação da EaD em novos cursos de extensão, graduação ou pós-graduação "se" e "quando" houver recursos e infraestrutura para isso, e "se" e "quando" a criação desses novos cursos forem pautadas e aprovadas em todas as instâncias da universidade. **As ações da reitoria para a implantação da EAD parecem mimetizar o estilo “passar a boiada” adotado pelo governo federal.** Forte indício dessa tentativa de flexibilização das normas sem chamar a atenção está contida na própria minuta da resolução, a qual já prevê: (1) a EaD como apoio ao modelo presencial, (2) permite a oferta de componentes curriculares no modelo à distância em cursos presenciais, (3) prevê parcerias com o setor privado e (4) **permitiria até mesmo a oferta de cursos não gratuitos.** Sem nos determos na discussão sempre problemática da capacidade da EaD em democratizar ou internacionalizar a educação, **muito nos inquieta que na UNILA a EaD tenha se tornado repentinamente uma preocupação central da gestão. Por que em um ano extremamente difícil todos os esforços deveriam se concentrar em uma modalidade ainda inexistente em nossa universidade?** Lembramos que a implementação da EaD significa investimentos em equipamentos, treinamentos, profissionais, criação de uma unidade administrativa, mobilização de servidores de outras áreas que ficariam descobertas, etc. Em meio a maior crise sanitária que já vivenciamos precisamos nos perguntar: a prioridade da gestão é a mesma da comunidade?

3. ASSÉDIO MORAL INSTITUCIONAL

O **decreto 9.991/19** começa a ter desdobramentos graves no cotidiano do trabalho docente como foi o caso recente da exigência da PROGEPE de preenchimento de um formulário para que previssemos todos os afastamentos, inclusive de curta duração, para 2021. O tom usado na comunicação institucional foi sempre de ameaça, afirmando que quem não preenchesse não poderia se afastar ano que vem. Não bastando o absurdo de prever com tamanha antecedência algo impraticável na prática docente, muito mais grave é esta exigência em tempos de pandemia. Conseguimos que PROGEPE compreendesse seus equívocos com relação ao fato. No entanto, **o episódio**



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior **gerou imenso estresse à categoria docente, sobretudo pela linguagem utilizada nas solicitações realizadas pela PROGEPE e reforçadas pelas demais unidades acadêmicas.** Por este motivo, a SESUNILA alertou à reitoria da necessidade de melhorar a comunicação interna da universidade e evitar a cristalização de um ambiente laboral assedioso, a SESUNILA. Solicitamos, via ofício e comunicação oral, maior cuidado na comunicação institucional, maior empatia e maior capacidade de elencar prioridades. **O mesmo ambiente assedioso começa a se instalar no caso da imposição da EAD,** já tratada no item anterior. A reitoria vem construindo um imaginário de inevitabilidade e naturalização da EAD como resposta ao ensino na pandemia e pós-pandemia.

4. DECRETO 9991/19 (AFASTAMENTOS) - CAMINHOS JURÍDICOS

Levamos para a Assessoria Jurídica da Regional Sul do ANDES o debate sobre a inviabilidade de aplicação do decreto para as especificidades da atividade docente. Não apenas em função da pandemia, mas é impraticável prever com um ano de antecedência os afastamentos, especialmente de curta duração, como participação em banca, palestras, mesas-redondas etc. Concluímos, junto à assessoria, que **é fundamental começar a pensar estratégias jurídicas para que o regramento não se aplique às universidades ou à atividade de ensino, pesquisa e extensão.**

5. PRORROGAÇÃO MANDATO DA DIREÇÃO DA SESUNILA POR AJUIZAMENTO

Também junto ao jurídico tivemos a compreensão conjunta da necessidade de se **ajuizar um pedido de prorrogação do atual mandato por tempo indeterminado devido à pandemia.** Entendemos que tal ajuizamento garantirá que terão validade os atos da gestão após o vencimento do mandato em 28/06, inclusive movimentação bancária, na medida em que não foi possível iniciar nosso processo eleitoral.

6. ATIVIDADES SESUNILA ABRIL/MAIO

ENSINO PÚBLICO E GRATUITO: DIREITO DE TODOS, DEVER DO ESTADO.



Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior

s/d A Evolução da Covid-19 no Brasil e no Mundo sequência de dados compilados pela SESUNILA alertar a população da importância de ficar em casa e permanecer em isolamento. Já foram publicados 05 infográficos, em 30/03, 09/04, 17/04, 27/04 e 15/05

17/04 A SESUNILA coordena junto às demais organizações classistas da cidade a **Carta Aberta à/ao ACIFI, ITAIPU, POD e CODEFOZ**

22/04 A SESUNILA colabora na campanha de **compras de cestas básicas organizadas pelo DELA** em solidariedade à comunidade estudantil. Durante três meses a SESUNILA doará cestas básicas para distribuição aos/às estudantes

25/04 Início da **Campanha Resistência e Solidariedade/Alimentos para quem Precisa**, organizada pelo comitê Resistência e Solidariedade de Foz do Iguaçu, integrado pela SESUNILA

30/04 Live SESUNILA: **Covid-19 e as consequências para a classe trabalhadora na América Latina**

01/05 **O Contexto Político da Covid-19**, participação da SESUNILA na série de lives organizadas pela Rede da Diversidade de Foz do Iguaçu

14/05 Live SESUNILA: **Pandemia e crise do capital na América Latina**

16/05 **video-comunicado da direção SESUNILA** para a categoria docente, sobre o cenário de incertezas, destacando a prioridade no momento é a nossa a saúde física e mental e o nosso bem estar coletivo

04/06 reunião remota **SESUNILA** para informes e debates com a base